

### **3. Valutazione attuale situazione retributiva e benefit dipendenti e premi di produzione 2025**

Il Presidente, considerati i buoni risultati economici e all'impegno del personale che ha lavorato per la società, propone di riconoscere al personale:

- Fringe benefit nella misura massima defiscalizzata (2.000 euro per dipendenti con figli, 1.000 euro per gli altri) per gli anni 2025-2026;
- Premio annuale per l'attività svolta nel 2024 pari a una mensilità di stipendio;
- Aggiornamento del valore dei buoni pasto da 8 a 10 euro a partire dal 2026;
- Welfare aziendale di 2.000,00 euro a dipendente;

Si apre una discussione in merito alle modalità di attribuzione del premio annuale per l'attività che verrà svolta per l'anno 2026 che dovrà prevedere dei criteri che incentivino il dipendente sulla base degli obiettivi raggiunti.

Il Consiglio di Amministrazione, al termine della discussione, all'unanimità

#### **DELIBERA**

Di riconoscere al personale dipendente:

- Fringe benefit nella misura massima defiscalizzata (2.000 euro per dipendenti con figli, 1.000 euro per gli altri) per gli anni 2025-2026;
- Premio annuale pari a una mensilità di stipendio;
- Aggiornamento del valore dei buoni pasto da 8 a 10 euro a partire da Gennaio 2026.