

## **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DEL FUTURO DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA UNI.CO.G.E. SRL**

Uni.Co.G.E. Srl, società costituita nel 2002, operante nel settore di vendita di luce e gas di alcuni dei Comuni situati nel territorio compreso tra le province di Verona e di Vicenza,

rende noto

che, per mezzo del presente Avviso, intende avviare una selezione per l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di 3 anni di una figura dirigenziale a cui conferire l'incarico di Direttore Generale.

La selezione sarà svolta nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità, come previsto dall'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175.

### **1. CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE**

Il Direttore Generale costituisce il punto di riferimento nella pianificazione e controllo di tutte le attività dell'Impresa, assumendo le decisioni più importanti in collaborazione con il CdA e nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto.

In particolare, il Direttore Generale dovrà:

- Progettare, sviluppare e realizzare il piano industriale e commerciale;
- Implementare la struttura interna e occuparsi delle risorse tangibili ed intangibili necessarie all'implementazione e allo sviluppo del piano;
- Coordinare la gestione degli approvvigionamenti di Gas ed Energia Elettrica;
- Mantenere i rapporti con i fornitori e i principali clienti;
- Garantire la conformità normativa della struttura e tenere i rapporti con le Autorità di controllo e gli organismi di controllo interni ed esterni;
- Dare attuazione alle delibere del CdA relazionando allo stesso periodicamente o su richiesta;
- Implementare il sistema di gestione interno;
- Dirigere tutto il personale in qualità di datore di lavoro;
- Garantire l'efficacia della gestione aziendale e della gestione finanziaria;
- La gestione delle gare e degli appalti gestiti dalla Società;
- Un efficiente sistema di controllo di gestione e di reporting periodico al Consiglio di Amministrazione;
- Il coordinamento di tutte le attività e degli adempimenti finalizzati a prevenire fenomeni di corruzione e a garantire la trasparenza dell'azione societaria, con monitoraggio del relativo rispetto.

Nell'esecuzione dei compiti di cui sopra, e fatti salvi i poteri del CdA, il Direttore opererà con autonomia e discrezionalità, sulla base di specifiche deleghe, incarichi e procure fissate dal CdA, e sarà rivestito di tutte le responsabilità relative al funzionamento della Società e delle attività in cui si estrinseca l'oggetto sociale della stessa.

Il Direttore risponderà direttamente al CdA.

## **2. TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO**

Inquadramento: dirigente.

Retribuzione: RAL 90.000 euro, a cui si aggiunge una parte variabile pari al 30% della RAL.

Sede di lavoro: San Bonifacio (VR).

Il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova secondo il CCNL applicato vigente.

## **3. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI MINIMI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

### **Requisiti Generali**

- 3.1** Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- 3.2** Godimento dei diritti civili e politici;
- 3.3** Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità, in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto a contrarre con la pubblica amministrazione;
- 3.4** Età non inferiore a 18 anni;
- 3.5** Età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- 3.6** Non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, intrattenendo con la Società, il Socio e le controllate relazioni economiche tali da condizionarne l'autonomia;
- 3.7** Non avere rapporti di coniugio, di parentela e /o di affinità, entro il quarto grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo di Uni.Co.G.E. S.r.l.

La mancanza di uno solo dei suddetti requisiti e condizioni comporterà l'esclusione della selezione.

Non potranno assumere l'incarico di Direttore Generale coloro che:

- siano in lite con Uni.Co.G.E. S.r.l.;
- siano titolari, soci, amministratori, soggetti con poteri di rappresentanza legal di imprese esercenti attività che siano in conflitto di interessi con Uni.Co.G.E. S.r.l.;

- si trovino in una delle condizioni di inconferibilità o incompatibilità previste dalla normativa vigente e, in particolare, dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- si trovino ad aver esercitato da più di tre anni dalla cessazione del servizio o nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza destinati a Unicoge Srl (art. 53 comma 16 ter del d.lgs. 165/2001);
- abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni (art. 53 comma 1 bis del d.lgs. 165/2001).

### **Requisiti richiesti per la copertura della posizione**

- 3.8** Diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado (Diploma) o titolo di studio superiore (Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento o Laurea Triennale o Laurea Magistrale).  
I candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero devono dimostrare l'equipollenza mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia.
- 3.9** Esperienza lavorativa pregressa di almeno 5 anni negli ultimi 10 anni, maturata in ruoli di responsabilità con la qualifica di quadro o di dirigente, in funzioni operations, finance, marketing o commerciale, presso aziende del settore energia o luce o gas.
- 3.10** In alternativa al punto precedente, esperienza lavorativa pregressa di almeno 5 anni negli ultimi 10 anni, maturata in ruoli di responsabilità come consulente o come amministratore unico, in ambito operations, finance, marketing o commerciale, presso aziende del settore energia o luce o gas.
- 3.11** Non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con Uni.Co.G.E. S.r.l. o con enti e/o società pubbliche, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa e non avere procedimenti disciplinari in corso.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione delle domande di partecipazione e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla selezione stessa ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Uni.Co.G.E. si riserva in ogni momento del processo selettivo, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione.

## **4. REQUISITI PREFERENZIALI**

Sarà inoltre valutato il possesso dei seguenti requisiti:

**4.1 Solide capacità manageriali quali:**

- Visione strategica;
- Spiccata managerialità nella gestione e motivazione del personale;
- Ottime doti relazionali, disponibilità e flessibilità;
- Competenza gestionale degli asset aziendali;
- Elevate capacità organizzative;
- Capacità decisionali;
- Attitudine al problem solving;
- Flessibilità operativa.

Il possesso di tali capacità potrà essere dimostrato anche alla luce dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze professionali.

**4.2** Costituisce inoltre titolo preferenziale l'aver maturato l'esperienza di cui al punto 3 in enti pubblici o in società partecipate da pubbliche Amministrazioni.

## **5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente online entro e non oltre le ore 15:00 del giorno 20/01/2025 (faranno fede ora e data della piattaforma).

I candidati interessati dovranno accedere al link: <https://selezione.pa.randstad.it/direttoregeneraleunicoge2025> che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla Società Randstad Italia S.p.A. , a cui Uni.Co.G.E. ha affidato l'incarico di gestione della prima fase della selezione.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet di Uni.Co.G.E. nella sezione <https://www.unicoge.it/amministrazione-trasparente/assunzioni/> e sul sito di Randstad Italia S.p.A..

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena l'esclusione dalla selezione:

- copia fronte e retro della carta di identità in corso di validità;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio;
- curriculum vitae aggiornato attestante le esperienze richieste.

Randstad Italia S.p.A. si riserva inoltre la facoltà di richiedere ai candidati di trasmettere ulteriore documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti, delle pregresse esperienze di lavoro e delle qualifiche contrattuali.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato [selezione.pa@randstad.it](mailto:selezione.pa@randstad.it) (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell'avviso).

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete della documentazione rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Uni.Co.G.E. , attraverso la Società Randstad Italia S.p.A., si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Per la presentazione di quesiti di ordine tecnico in merito alle modalità di inoltro delle candidature sulla piattaforma, è possibile inviare una mail a [selezione.pa@randstad.it](mailto:selezione.pa@randstad.it) specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione.

## **6. MODALITÀ DI SELEZIONE E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

La Società Randstad Italia SpA (d'ora in avanti Società Incaricata), in relazione alle candidature pervenute nei termini indicati, effettuerà preliminarmente l'attività di verifica della regolarità delle dichiarazioni effettuate e dei relativi allegati trasmessi in fase di candidatura. Saranno ammessi alla fase successiva della selezione, che consisterà in un'intervista strutturata, i candidati le cui domande siano pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità.

Ad esito delle attività di verifica, la Società Incaricata procederà alla valutazione della pertinenza ed adeguatezza delle candidature pervenute in relazione alla posizione oggetto della ricerca, valutando la coerenza con il profilo richiesto in termini di esperienza professionale, competenze tecniche e soft skills, attraverso un'intervista strutturata.

Ad esito delle attività di valutazione, la Società Incaricata individuerà una rosa di candidature ritenute maggiormente in linea per un'efficace copertura del ruolo.

La Società Incaricata si riserva di inviare ai candidati apposite comunicazioni, utilizzando l'indirizzo email personale comunicato dal candidato in sede di iscrizione alla procedura.

Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazioni ufficiali.

La mancata presenza del candidato nel giorno ed ora indicati per l'intervista strutturata sarà considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

La Società Incaricata trasferirà la rosa dei candidati ad Uni.Co.G.E. (con un minimo di 3 candidature).

Il CdA di Uni.Co.G.E. procederà a valutare le esperienze maturate, le capacità, la motivazione e la coerenza delle candidature rispetto al contesto aziendale, organizzativo e manageriale tramite un colloquio individuale.

La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti, salvo comprovate cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciari.

Il colloquio con il CdA di Uni.Co.G.E. potrebbe svolgersi in modalità telematica, a discrezione del CdA. L'impedimento da parte dei candidati allo svolgimento della selezione in modalità telematica e/o comunque con il ricorso a strumentazione tecnica atta ad assicurare un collegamento telematico stabile per la trasmissione di contenuti audio e video non potrà costituire giustificato motivo per la mancata presentazione al colloquio di selezione e, pertanto, gli stessi saranno esclusi dalla selezione.

## **7. GRADUATORIA E ASSUNZIONE**

Espletate tutte le fasi della selezione, il CdA di Uni.Co.G.E. forma la graduatoria finale secondo l'ordine decrescente della votazione ottenuta durante il colloquio con il CdA. La graduatoria finale, approvata con determinazione del CdA di Uni.Co.G.E., sarà presente nel sito internet aziendale nella sezione:

<https://www.unicoge.it/amministrazione-trasparente/assunzioni/>.

In assenza di candidati risultati idonei, il CdA di Uni.Co.G.E. potrà considerare chiusa la selezione senza definire alcuna graduatoria.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

Il candidato prescelto dovrà produrre la documentazione attestante il possesso dei requisiti per l'ammissione dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un candidato prescelto non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il candidato collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo.

Uni.Co.G.E. si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione di cui al presente Avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse della Società, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

La graduatoria avrà una validità di 24 mesi dalla data di approvazione.

La nomina del candidato individuato sarà deliberata con apposito atto del CdA di Uni.Co.G.E.

L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, l'accertata inidoneità psicofisica alla mansione, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la mancata disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa nei tempi e nei modi previsti o l'espressa rinuncia all'assunzione anche in caso di sopravvenute disposizioni imperative di legge e/o comunque di altri casi di impossibilità sopravvenuta per causa non imputabile alla Società, comporterà l'esclusione senza che l'eventuale candidato selezionato possa rivendicare alcun diritto al risarcimento o indennizzo a danno della Società.

Gli eventuali candidati idonei dovranno confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori indicati da Uni.Co.G.E. per la sottoscrizione del contratto; in caso contrario si procederà a scorrimento dell'elenco degli idonei e, conseguentemente, all'esclusione dall'elenco degli idonei dei candidati che non dovessero confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori e con le modalità indicate da Uni.Co.G.E..

Il contratto di lavoro in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale.

Il candidato scelto dovrà sottoscrivere, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, apposita dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del d.lgs. 39/2013.

Il candidato scelto, qualora non si presentasse alla sottoscrizione del contratto, entro il termine perentorio che sarà indicato nella comunicazione, sarà considerato rinunciatario.

## **8. PARI OPPORTUNITA'**

Uni.Co.G.E. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 5 novembre 2021, n. 162 (legge Gribaudò), che ha modificato il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità), e dalla legge 30 dicembre 2021, n. 234, art. 1.

## **9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, ed in relazione ai dati personali riguardanti i candidati, Uni.Co.G.E. esegue i trattamenti dei dati personali per le finalità legate all'espletamento della presente procedura di ricerca e selezione del personale nonché, con riferimento al soggetto che sarà assunto, per la stipula e l'esecuzione del contratto di lavoro, con i connessi e relativi adempimenti.

I dati saranno trattati anche dalla Società Randstad Italia S.p.A., di cui Uni.Co.G.E. si avvale per le attività di ricerca e selezione del personale di cui alla presente procedura.

San Bonifacio (VR), 20/12/2024