

3. Premi di risultato 2022 per il personale di Uni.Co.G.E

Il Presidente passa la parola al Direttore Faccin, il quale illustra ai presenti il contributo dato dal personale nel corso del 2022 al fine di migliorare ulteriormente la gestione dei servizi resi dalla società e gli effetti positivi registrati anche a livello di bilancio.

Il Direttore propone quindi al Consiglio di Amministrazione di riconoscere al personale i seguenti premi una tantum al personale: una mensilità a [REDACTED]

Il Presidente riprende la parola e sottolinea come i risultati della gestione siano il frutto di un lavoro di squadra guidato dal Direttore [REDACTED] e propone per lo stesso una parte variabile del compenso, come da previsione contrattuale, pari ad Euro 15.000.

Il Presidente segnala inoltre che per il futuro verranno definiti degli obiettivi e che i premi verranno corrisposti sulla base del raggiungimento di tali obiettivi.

5

UNI.CO.G.E. S.R.L. – C.F./R.I. di Vr 03237330232 – Libro del Consiglio di Amministrazione 2020/166

Il Consiglio di Amministrazione, alla luce delle considerazioni sopraesposte, all'unanimità

DELIBERA

- di approvare i seguenti premi di risultato per il personale: una mensilità per [REDACTED] e 15.000 Euro per [REDACTED]
- di conferire mandato al Direttore Faccin di porre in essere quanto necessario per corrispondere tali premi di risultato.

