

4. Assegnazione Bonus dipendenti/welfare sociale 2023 e 2024

In riferimento al decreto-legge 48/2023 che ha previsto, solo per il 2023 e a favore dei lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico, un innalzamento a 3mila euro del limite di esenzione dei fringe benefit, il Presidente, visto l'andamento positivo dell'attività e

5

UNI.CO.G.E. S.R.L. – C.F./R.I. di Vr 03237330232 – Libro del Consiglio di Amministrazione 2020/211

dell'impegno dei dipendenti per l'ottenimento di questi risultati, propone al Consiglio di Amministrazione di deliberare l'assegnazione dei fringe benefit ai dipendenti di Uni.Co.G.E. Srl.

Il Presidente prosegue indicando che la normativa ha previsto che rientrano tra i benefit le seguenti tipologie di costo:

- buoni spesa
- buoni carburante
- rimborso bollette gas, luce e acqua

con un limite di

- 258,23 € soglia di esenzione tradizionale per chi non ha figli a carico
- 3.000,00 € solo per chi ha figli a carico

Il costo di erogazione dei Fringe Benefits è interamente deducibile dal reddito d'impresa.

Dopo un breve confronto il Consiglio di Amministrazione all'unanimità,

DELIBERA

il riconoscimento dei fringe benefit a favore dei dipendenti nei limiti previsti dal decreto-legge 48/2023, ossia, 258,23 € a favore dei dipendenti senza figli a carico e di € 3.000,00 a favore dei dipendenti con figli a carico.