

3. Premi di risultato al personale

Il Presidente passa la parola al Direttore Faccin, il quale illustra ai presenti il contributo dato dal personale assunto nel corso del 2021 (e nei primi mesi del 2022) al fine di migliorare ulteriormente la gestione dei servizi resi dalla società e gli effetti positivi registrati anche a livello di bilancio.

Il Direttore propone quindi al Consiglio di Amministrazione di riconoscere al personale i seguenti premi una tantum al personale: [REDACTED] 5.000 Euro e [REDACTED] 5.000 Euro.

Il Presidente riprende la parola e sottolinea come i risultati della gestione siano il frutto di un lavoro di squadra guidato dal Direttore [REDACTED] e propone per lo stesso una parte variabile del compenso, come da previsione contrattuale, pari ad Euro 20.000.

Il Consiglio di Amministrazione, alla luce delle considerazioni sopraesposte, all'unanimità

DELIBERA

- di approvare i seguenti premi di risultato per il personale: [REDACTED] 5.000 Euro, [REDACTED] 5.000 Euro e [REDACTED] 20.000 Euro.
- di conferire mandato al Presidente Malagò ed al Direttore Faccin di porre in essere quanto necessario per corrispondere tali premi di risultato.